

【 会社説明会 Q&A 】

Q1 : 入社後研修はどのようになっているか。/入社前のプログラム・金融知識がないが問題ないか。

A1 : 入社後の4~6月は、千葉県情報産業協会(CHISA)の集合研修に参加し、ビジネスマナー、情報処理、プログラム基礎などを勉強します。集合研修終了後、7~9月の3か月間は、先輩社員の指導を受けながら社内で研修を受けますので、プログラムに関する知識がなくても問題ありません。

金融知識は、千葉興業銀行で実施している通信教育を受講したり、先輩社員から金融業務について教えてもらえる環境なので、知識がなくても問題ありません。

Q2 : 文系でもやっていけるか。

A2 : 入社後、プログラムの初歩から研修を行いますので、文系の方でも問題なくできると思います。

Q3 : 残業はどのくらいあるか。(残業は多いか)

A3 : 1年の中でも忙しさに波があり、残業がほぼない時期もあれば、必要な時期もあります。

参考:【2019年度の残業平均】

1年目 1ヶ月 1~2時間

2年目 1ヶ月 3~7時間

3年目 1ヶ月 3~7時間

Q4 : 休暇は取りやすいか。

A4 : 休暇は、制度休暇もあるので取りやすい環境だと思います。

制度休暇は、年度の初めに予定を決めてほぼ希望通りに休むことができます。

(変更も可能です。)

※「連続休暇」の取得率は100%です。

(連続休暇は、連続した5営業日で1年に1回取得する休暇です。)

Q5 : 入社後の勤務は、社外と社内のどちらの勤務か。

A5 : 外部勤務もありますが、社内勤務がほとんどです。

入社後しばらくは、外部勤務になることはありません。

Q6 : 達成感のあった仕事は何か。

A6 : どんな仕事でも自身が作成したシステムが無事に本番稼働した時に達成感を感じる。

Q7 : 社内の雰囲気はどんな感じか。

A7 : 社内は、比較的静かで、集中して仕事がしやすい環境です。

Q8 : 社内の親睦会があるか。

A8 : 会社全体の行事として、新年会と納涼会があります。歓送迎会や忘年会などグループ内で開催されるものもあります。

Q9 : 服装について

A9 : 2020年1月にドレスコードが改定になり、服装が自由になりました。(パーカー、デニム、スニーカーなど。もちろんスーツの社員もいます。) お客様との面談時など一部ルール(ドレスコード)がありますが、比較的自由です。

Q10 : 女性が働きやすいと感じるか。

A10 : 管理職の女性もいて、いろいろ相談できるので安心です。また、育児休業や看護休暇などの制度も充実しているので、働きやすいです。休暇も取りやすいので長く働き続けられると思います。

Q11 : 離職率はどのくらいか。

A11 : 約8%(過去3年間で新卒採用者の退職者は1名です)